



SANKT IGNATIOS  
FOLKHÖGSKOLA

# Arbetsmiljöpolicy

## Introduktion

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Sankt Ignatios Folkhögskola. Målsättningen med Sankt Ignatios arbetsmiljöarbete är att skapa en utvecklande och stimulerande arbetsplats för alla medarbetare och deltagare. Detta uppnås genom att integrera arbete kring hälsa och säkerhet i allt vi gör samt genom att uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa. Genom Sankt Ignatios friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa.

Samtliga enheter formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån Sankt Ignatios övergripande arbetsmiljömål.

Sankt Ignatios utvärderar löpande skolans insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet. Stor vikt läggs på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare och skyddsombud.

Lagstiftning och partsöverenskommelser är minimikrav. Det ligger i Sankt Ignatios intresse att upprätthålla högre standard än dessa.

Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön har styrelsen för Sankt Ignatios som har delegerat implementeringen av Arbetsmiljöpolicyn och det löpande arbetet till organisationen. Rektor, biträdande rektor och teamledare samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och skapar en god och säker arbetsmiljö genom medarbetarnas och skyddsombudens delaktighet och medverkan.

Att vara motiverad för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Sankt Ignatios ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetsituation
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljölagen föreskriver att arbetsgivaren skall bedriva ett systematiskt miljöarbete. Sankt Ignatios är skyldigt att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och att göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall samt fysisk eller psykisk ohälsa. Styrelsen delegerar till rektor och biträdande rektor att ansvara för arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet bedrivs av rektor, biträdande rektor och teamledare.

Om och när fall av ohälsa, olycksfall eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar, skall orsakerna utredas. En skriftlig sammanställning av vad som inträffat skall årligen göras. Ansvaret åligger den chef som delegerats miljöansvaret för verksamheten i fråga.

Varje enhet skall årligen upprätta en skriftlig handlingsplan för åtgärder. Den chef som arbetsmiljöansvaret delegerats till har sedan ansvar för att handlingsplanen följs.

Ansvarig chef på respektive enhet har ansvar för de specifika miljöproblem som finns lokalt samt för instruktion och utbildning av personalen. Enheterna har också ansvar för att säkerhetsföreskrifter utfärdas och efterlevs, liksom för lokaler, teknisk utrustning m.m. där kontroll sker regelbundet genom skyddsronder.

## Sankt Ignatios arbetsmiljöarbets fokus

Vi inriktar oss framför allt på tre områden vad avser arbetsmiljöåtgärder, nämligen:

- främjande/förebyggande – innan något hänt
- rådgivande – då något är på väg att hända
- behandlande – då något hänt

### 1. Främjande/förebyggande

På central nivå fokuserar vi på:

- att medarbetarna ges kontinuerlig utbildning för att klara dagens och morgondagens arbetsuppgifter
- organisationsförändringar som stimulerar medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter
- ett ledarskap som balanserar fokus på organisationens mål och medarbetares behov
- successiv förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- skyddsronder
- sjukfrånvaroanalyser
- utbildning i arbetsmiljöfrågor av såväl chefer som medarbetare
- informationspolicy för olika arbetsmiljöproblem

På individnivå fokuserar vi på:

- stimulerande arbetsuppgifter
- utbildnings- och utvecklingsmöjligheter
- friskvård
- besök av ergonom vid behov och önskemål
- synundersökning vid behov

## **2. Rådgivning**

Rådgivning kan äga rum vid:

- personalproblem
- teknisk konsultation vid ombyggnader
- ergonomisk utformning av arbetsplatser
- avtals- och lagfrågor
- kontakter med myndigheter inom arbetsmiljöområdet

## **3. Behandling**

Exempel på åtgärder är:

- rehabiliteringsutredningar, förslag till åtgärder och genomförande analyser av arbetsmiljöproblem och förslag till lösningar
- åtgärder med anledning av tillbud eller inträffade arbetsskador

## **Information till arbetsgivare och arbetstagare om sexuella trakasserier**

### **Vad är sexuella trakasserier?**

Det senaste året har sexuella trakasserier stått i fokus för en allmän och global debatt. Det gäller inte minst på arbetsplatser. För det svenska näringslivet innebär det här ett stort behov av att uppdatera rutiner samt förtydliga interna och externa kontaktvägar för den medarbetare som eventuellt drabbas.

### **Definition av sexuella trakasserier**

- Ovälkomna förslag eller krav på sexuella tjänster
- Oönskad fysisk kontakt
- Ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, visslingar och kommentarer om utseende könsord, pornografiska bilder och nedsättande skämt om det kön du tillhör

**Vart kan du vända dig?**

- Till din närmaste chef
- Till ditt skyddsombud på arbetsplatsen
- Till facket
- Via en anmälan till Diskrimineringsombudsmannen
- Här kan du läsa mer: <http://www.do.se/om-diskriminering/vad-ar-diskriminering/trakasserieroch-sexuella-trakasserier/>

Antagen av styrelsen för Stiftelsen Sankt Ignatios 2020-02-18.

